

FÖRHANDLINGSPROTOKOLL

Ärende: Ändringar i kollektivavtal om löner och allmänna villkor samt pensionsavtal, BTP-planen

Parter: Bankinstitutens Arbetsgivareorganisation (BAO)
Akavia/Sveriges ingenjörer

Närvarande:

För BAO Gunilla Grenö
 Anders Sandberg
 Alexander Horvath
 Ulrika Westman

För Akavia/ Albert Sundqvist, Akavia
Sv. Ingenjörer Olle Kvarby, Akavia
 Mats Rosén, Sveriges Ingenjörer

-
1. BAO och Akavia/Sveriges ingenjörer har idag träffat överenskommelse om ändringar i kollektivavtal om löner och allmänna anställningsvillkor samt i BTP-planen i syfte att stärka pensionerna för medlemmar i Akavia/Sveriges ingenjörer och som är anställda i till BAO anslutna banker.

Bakgrunden till förändringen är att kompensationsgraden i nuvarande statliga pensionssystem i Sverige generellt sett sjunker bland annat beroende på en ökande livslängd. Flertalet branscher/avtalsområden har mot den bakgrunden infört olika system för att stärka tjänstepensionsavsättningen. Parterna är överens om att stärka avsättningen till tjänstepensioner även inom BTP-planen.

2. Förstärkningen av pensionerna i BTP kommer att ske genom att semesterlönetillägget om 1,45% i sin helhet växlas mot en ytterligare premie om 2 % i BTP för alla individer som omfattas av BTP-1 samt för medarbetare som omfattas av BTP-2 och är födda år 1967 eller senare.

Parterna har genomfört ett antal olika beräkningar med stöd av PRI och Wassum för att bedöma effekten av växlingen för såväl berörda individer som arbetsgivare. En utgångspunkt för förändringen är att den ska vara kostnadsneutral för arbetsgivaren.

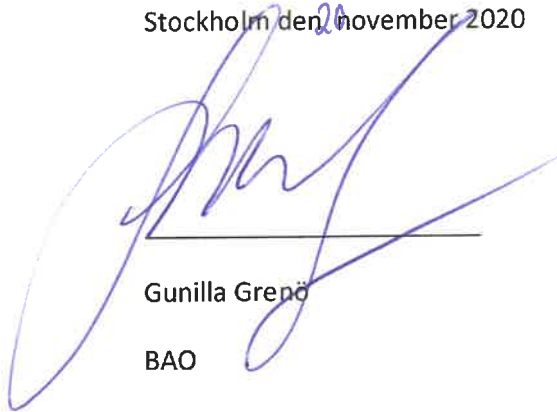
Parterna har vidare var för sig, och gemensamt genom en rättsutredning gjord av Mannheimer och Swartling, konstaterat att en växling av semesterlönetillägget till högre pensionsavsättning är möjligt utifrån ett arbetsrättsligt/lagligt perspektiv. Skulle rättsläget likväl komma att bedömas annorlunda genom ny rättspraxis eller ändrad lagstiftning är

MEN

5 AB

parterna överens om att återuppta diskussioner kring konstruktionen varvid en förändring ska vara kostnadsneutral.

Stockholm den 20 november 2020



Gunilla Grenö
BAO



Albert Sundqvist Mats Rosén

Akavia/Sveriges ingenjörer

ÖVERENSKOMMELSE

Mellan Bankinstitutens Arbetsgivareorganisation (BAO) och Akavia/Sveriges ingenjörer
om avtal angående löner och allmänna anställningsvillkor m.m
och
pensionsavtal, BTP1 och BTP2

Parterna har överenskommit om följande ändringar i syfte att stärka pensionerna för anställda i till BAO anslutna banker. En växling till den förstärkta pensionen kan göras från den 1 januari 2021 eller från den 1 januari det år arbetsgivaren bestämmer, dock senast från den 1 januari 2023.

- Bilaga 1 ändringar i avtal angående löner och allmänna anställningsvillkor m.m
i § 6.2 Semesterdagar samt i § 6.6 Semesterlönetillägg.
- Bilaga 2 ändringar i pensionsavtal i BTP1 § 3 Ålderspension, valbar del, och i BTP2 § 10,
Kompletteringspension.

Stockholm ²⁰ november 2020


BANKINSTITUTENS ARBETSGIVAREORGANISATION


Akavia/Sveriges ingenjörer

Från den 1 januari 2021 görs ändringar i kollektivavtal angående löner och allmänna anställningsvillkor m.m i § 6.2 Semesterdagar samt § 6.6 Semesterlönetillägg enligt följande:

6.2 SEMESTERDAGAR

Anställd erhåller 27 semesterdagar.

Vid visstidsanställning som varar högst tre månader, gäller dock inte bestämmelserna i denna paragraf. Någon rätt till semesterledighet föreligger inte, men väl till semesterersättning med 12 % på intjänad lön och lönetillägg enligt § 6.5.

Arbetstagare utan rätt till övertidsersättning äger rätt till ytterligare 3 semesterdagar.

Med semesterdagar i texten avses bankdagar i semester.

Den som anställs efter den 31 augusti har rätt till den semester som kan beräknas bli intjänad under året.

Med semester avses där inte annat anges semesterdagar med lön.

Rätt till semesterledighet utan lön regleras av semesterlagen.

Övergångsregel:

1. Arbetstagare som var befördrad den 31/12 2001 bibehåller sin semesterstandard.
2. Den som var utnämnd chefsjänsteman per 31/8 2000 bibehåller sin semesterstandard.
3. Anställda som tidigare uppnått 40 års ålder och erhållit 28 semesterdagar bibehåller denna semesterstandard så länge anställningen består. Anställda som senast den 31 december 2010 fyller 40 år erhåller 28 semesterdagar det år detta inträffar samt bibehåller denna semesterstandard så länge anställningen består.

Anmärkning

Från 1 januari det år arbetsgivaren bestämmer, dock senast från 1 januari 2023, har 6.2 nedanstående lydelse för medarbetare som omfattas av BTP-1 och för medarbetare som omfattas av BTP-2 födda år 1967 eller senare med anledning av att semesterlönetillägget har växlats till en förstärkt pensionsavsättning.

Anställd erhåller 27 semesterdagar.

Vid visstidsanställning som varar högst tre månader, gäller dock inte bestämmelserna i denna paragraf. Någon rätt till semesterledighet föreligger inte, men väl till semesterersättning med 10,75 % på intjänad lön och lönetillägg enligt § 6.5.

Arbetstagare utan rätt till övertidsersättning äger rätt till ytterligare 3 semesterdagar.

Med semesterdagar i texten avses bankdagar i semester.

Den som anställs efter den 31 augusti har rätt till den semester som kan beräknas bli intjänad under året.

Med semester avses där inte annat anges semesterdagar med lön.

Rätt till semesterledighet utan lön regleras av semesterlagen.

Övergångsregel:

1. Arbetstagare som var befördrad den 31/12 2001 bibehåller sin semesterstandard.
2. Den som var utnämnd chefsjänsteman per 31/8 2000 bibehåller sin semesterstandard.
3. Anställda som tidigare uppnått 40 års ålder och erhållit 28 semesterdagar bibehåller denna semesterstandard så länge anställningen består. Anställda som senast den 31 december 2010 fyller 40 år erhåller 28 semesterdagar det år detta inträffar samt bibehåller denna semesterstandard så länge anställningen består.
4. Arbetstagare som omfattas av BTP 2 och som är född 1966 eller tidigare erhåller semesterersättning med 12 %

MRW
ABG

6.6 SEMESTERLÖNETILLÄGG

Arbetstagare erhåller 1,45% av utgående lön i semesterlönetillägg. Utbetalning av semesterlönetillägget sker i samband med juni resp. decemberlönen, om inte annat lokalt överenskoms.

Semesterlönetillägget fasas ut och ersätts med en förstärkt pension enligt följande:

Från 1 januari det år arbetsgivaren bestämmer, dock senast från 1 januari 2023, har 6.6 nedanstående lydelse med anledning av att semesterlönetillägget för medarbetare som omfattas av BTP-1 och för medarbetare som omfattas av BTP-2 födda år 1967 eller senare har växlats till en förstärkt pensionsavsättning

För medarbetare som omfattas av BTP-1 och för medarbetare som omfattas av BTP-2 födda år 1967 eller senare utgår inte semesterlönetillägg.

Medarbetare som omfattas av BTP-2 och som är födda 1966 eller tidigare, erhåller 1,45% av utgående lön i semesterlönetillägg. Utbetalning av semesterlönetillägget sker i samband med juni- resp. decemberlönen, om inte annat lokalt överenskoms.

Övergångsbestämmelse för medarbetare som omfattas av BTP-1 och för medarbetare som omfattas av BTP-2 födda år 1967 eller senare:

Det samlade värdet av semesterlönetillägget om 1,45% som belöper på samtliga sparade semesterdagar som har intjänats till och med den 31 december året före ikraftträdandeåret, utbetalas som ett engångsbelopp i samband med den årliga semesteravräkningen ikraftträdandeåret. Värdet på semesterdagarna beräknas på medarbetarens lön den 31 december året före ikraftträdandeåret. Det innebär att från den 1 januari ikraftträdandeåret utgår ordinarie lön utan tillägg för semesterlönetillägg vid uttag av sparad semesterdag. Engångsavlösningen av semesterlönetillägget påverkar inte rätten till sparad semester. Angående beräkning av pensionspremie på det utbetalade samlade värdet av semesterlönetillägget, se pensionsavtalet BTP 1 § 3 respektive BTP 2 § 10.

Från den 1 januari 2021 görs ändringar i pensionsavtalet i BTP 1 § 3 samt i BTP 2 § 10 enligt följande:

BTP1 § 3 Ålderspension, valbar del

Valbar del

2,0 % av medarbetarens pensionsmedförande lön på lönedelar upp till och med 7,5 inkomstbasbelopp samt 30% på lönedelar mellan 7,5 inkomstbasbelopp och 30 inkomstbasbelopp placeras i valbar del.

Premien placeras av den anställde enligt gällande placeringsalternativ.

Placeringsalternativ för denna del kan inom ramen för parternas anslutningsförfarande* bestämmas i lokal överenskommelse mellan banken och Finansförbundets lokala organisation.

För det fall medarbetaren inte placerar premien överförs den till ickevals-alternativet.

Extra premier kan inbetalas regelbundet eller vid enstaka tillfällen.

En förstärkt pension ersätter semesterlönetillägget enligt följande:

Från 1 januari det år arbetsgivaren bestämmer, dock senast från 1 januari 2023, har BTP 1 § 3 nedanstående lydelse med anledning av att semesterlönetillägget för medarbetare som omfattas av BTP-1 och för medarbetare som omfattas av BTP-2 födda år 1967 eller senare har växlats till en förstärkt pensionsavsättning

Valbar del

4,0 % av medarbetarens pensionsmedförande lön på lönedelar upp till och med 7,5 inkomstbasbelopp samt 32% på lönedelar mellan 7,5 inkomstbasbelopp och 30 inkomstbasbelopp placeras i valbar del.

Övergångsbestämmelse:

De med 2 procentenheter höjda premiebeloppen utgår från 1 januari det år arbetsgivaren bestämmer.

Premiebeloppen har växlats mot semesterlönetillägget om 1,45 %.

De med 2 procentenheter höjda premiebeloppen omfattar inte avlösningen av det samlade värdet av semesterlönetillägget om 1,45% som belöper på samtliga sparade semesterdagar som har intjänats till och med den 31 december året före ikraftträdandeåret enligt övergångsbestämmelserna i § 6.6 i kollektivavtalet om allmänna anställningsvillkor m.m.

Premien placeras av den anställde enligt gällande placeringsalternativ.

Placeringsalternativ för denna del kan inom ramen för parternas anslutningsförfarande* bestämmas i lokal överenskommelse mellan banken och Finansförbundets lokala organisation.

För det fall medarbetaren inte placerar premien överförs den till ickevals-alternativet.

Extra premier kan inbetalas regelbundet eller vid enstaka tillfällen.

Utöver ålderspension utgår kompletteringspension. Denna grundas på individuella avgifter av storlek, som är beroende av medarbetarens födelsetid och lön. Avgifterna har avvägts så att kompletteringspensionen i princip kan beräknas bli lika stor för män som för kvinnor.

BTP2 10§ Kompletteringspension (BTPK)

Utöver ålderspension utgår kompletteringspension. Denna grundas på individuella avgifter av storlek, som är beroende av medarbetarens födelsetid och lön. Avgifterna har avvägts så att kompletteringspensionen i princip kan beräknas bli lika stor för män som för kvinnor.

Följande villkor gäller för kompletteringspensionen:

1. Avgifterna beräknas fortlöpande för den tid medarbetaren tillgodoräknas pensionsgrundande tjänstetid och utgör följande procent av medarbetarens pensionsmedförande lön:

Födelseår	Avgift i % av pensionsmedförande lön
1938	2,1
1939 och senare	2,0

Premien för kompletteringspension skall den pensionsberättigade kunna placera individuellt. Placeringsalternativ bestäms i lokal överenskommelse. Om de lokala parterna inte kommer överens gäller nedanstående placeringsalternativ.

Affärsbankerna (inkl dotterbolag med eller utan försäkring i SPP): egna koncernlösningar, d v s placering i bankens produkter.

Swedbank (inkl dotterbolag med eller utan försäkring i SPP samt anställda i banken med försäkring i SPP): egna koncernlösningar, d v s placering i bankens produkter.

Sparbankerna (inkl dotterbolag med eller utan försäkring i SPP): placering i egna lösningar, SparFond eller SPK.

Övriga företag med försäkring i SPP: placering i SPP-produkter (inkl Handelsbanken Liv).

Anm:

Oavsett om lokal överenskommelse träffats enligt ovan eller om ovanstående placeringsalternativ gäller har den enskilde medarbetaren rätt att på egen bekostnad placera kompletteringspensionspremien på marknaden via valcentral som administrationsbolag.

2. Kompletteringspension registreras som en temporär pension under fem år fr o m den månad då medarbetaren fyller 65 år och beräknas på gällande tariff för sådan ålderspension med betalning fram till 65 års ålder.

3. Avgår medarbetare vid 65 års ålder eller vid lägre pensionsålder utbetalas kompletteringspensionen på medarbetarens begäran antingen under fem år eller under annan tidsperiod med oförändrat kapitalvärde, dock lägst under sex månader.

Avgår medarbetare enligt § 8 utbetalas kompletteringspensionen på sätt där sägs.

Avgår medarbetare av andra skäl före 65 års ålder nedsätts kompletteringspensionen till fribrev. Fribrevsbeloppet utbetalas från 65 år på sätt som framgår av första stycket denna punkt.

En förstärkt pension ersätter semesterlönetillägget enligt följande:

Från 1 januari det år arbetsgivaren bestämmer, dock senast från 1 januari 2023, har BTP 2 § 10 nedanstående lydelse med anledning av att semesterlönetillägget för medarbetare som omfattas av BTP-1 och för medarbetare som omfattas av BTP-2 födda år 1967 eller senare har växlats till en förstärkt pensionsavsättning

Utöver ålderspension utgår kompletteringspension. Denna grundas på individuella avgifter av storlek, som är beroende av medarbetarens födelsetid och lön. Avgifterna har avvägts så att kompletteringspensionen i princip kan beräknas bli lika stor för män som för kvinnor.

Följande villkor gäller för kompletteringspensionen:

1. Avgifterna beräknas fortlöpande för den tid medarbetaren tillgodoräknas pensionsgrundande tjänstetid och utgör följande procent av medarbetarens pensionsmedförande lön:

Födelseår	Avgift i % av pensionsmedförande lön
1938	2,1
1939 -1966	2,0
1967 och senare	4,0

Övergångsbestämmelse:

Det med 2 procentenheter höjda premiebeloppet för födelseår 1967 och senare utgår från 1 januari det år arbetsgivaren bestämmer. Premiebeloppen har växlats mot semesterlönetillägget om 1,45 %.

Det med 2 procentenheter höjda premiebeloppet omfattar inte avlösningen av det samlade värdet av semesterlönetillägget om 1,45% som belöper på samtliga sparade semesterdagar som har intjänats till och med den 31 december året före ikraftträdandeåret enligt övergångsbestämmelserna i § 6.6 i kollektivavtalet om allmänna anställningsvillkor m.m.

Premien för kompletteringspension skall den pensionsberättigade kunna placera individuellt. Placeringsalternativ bestäms i lokal överenskommelse. Om de lokala parterna inte kommer överens gäller nedanstående placeringsalternativ.

Affärsbankerna (inkl dotterbolag med eller utan försäkring i SPP): egna koncernlösningar, d v s placering i bankens produkter.

Swedbank (inkl dotterbolag med eller utan försäkring i SPP samt anställda i banken med försäkring i SPP): egna koncernlösningar, d v s placering i bankens produkter.

Sparbankerna (inkl dotterbolag med eller utan försäkring i SPP): placering i egna lösningar, SparFond eller SPK.

Övriga företag med försäkring i SPP: placering i SPP-produkter (inkl Handelsbanken Liv).

*CEPN
ABG*

Anm:

Oavsett om lokal överenskommelse träffats enligt ovan eller om ovanstående placeringsalternativ gäller har den enskilde medarbetaren rätt att på egen bekostnad placera kompletteringspensionspremien på marknaden via valcentral som administrationsbolag.

2. Kompletteringspension registreras som en temporär pension under fem år från den månad då medarbetaren fyller 65 år och beräknas på gällande tariff för sådan ålderspension med betalning fram till 65 års ålder.

3. Avgår medarbetare vid 65 års ålder eller vid lägre pensionsålder utbetalas kompletteringspensionen på medarbetarens begäran antingen under fem år eller under annan tidsperiod med oförändrat kapitalvärde, dock lägst under sex månader.

Avgår medarbetare enligt § 8 utbetalas kompletteringspensionen på sätt där sägs.

Avgår medarbetare av andra skäl före 65 års ålder nedsätts kompletteringspensionen till fribrev. Fribrevsbeloppet utbetalas från 65 år på sätt som framgår av första stycket denna punkt.

AS 9